

План мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников МБОУ «Орловская СОШ» на 2015 год

План мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников МБОУ «Орловская СОШ» разработан в соответствии с Планом мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций Немецкого национального района на 2015 год, утвержденным приказом Комитета администрации Немецкого национального района по образованию от 17.04.2015 № 62.

Комплексная программа включает три направления:

1. Внедрение профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере начального общего, среднего общего образования) (учитель)» (далее - «профессиональный стандарт»);
2. Переход к эффективному контракту;
3. Повышение престижа профессии педагога.

I. Внедрение профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере начального общего, среднего общего образования) (учитель)»

Цель: обеспечение перехода МБОУ «Орловская СОШ» на работу в условиях действия профессионального стандарта.

Задачи:

- организация участия педагогов школы в переподготовке и повышения квалификации педагогических работников общего образования в соответствии с требованиями профессионального стандарта;
- организация участия в аттестации педагогических работников общего образования на основе профессионального стандарта.

Индикаторы:

- доля педагогических работников школы, прошедших повышение квалификации в соответствии с профессиональным стандартом 98,8%;
- аттестация педагогических работников школы на основе требований профессионального стандарта 100%.

Пояснительная записка

Профессиональный стандарт призван повысить мотивацию педагогических работников к повышению качества профессиональной деятельности. Профессиональный стандарт является инструментом повышения качества образования как объективный измеритель квалификации педагога. Одна из основных задач профессионального стандарта - обеспечить ориентиры и перспективы профессионального развития педагогов.

В сравнении с действующим (до введения профессионального стандарта) «Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих» (утверждён приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России) от 26 августа 2010 №-761н) в профессиональном стандарте выделена основная цель вида профессиональной деятельности; обозначены особые условия допуска к работе; описаны обобщенные трудовые функции (А, В) и соответствующий им уровень квалификации; конкретизированы квалификационные требования, представленные в разрезе специализации педагогических работников.

Профессиональный стандарт предназначен для установления единых требований к содержанию и качеству профессиональной педагогической деятельности, для оценки уровня квалификации педагогов при приёме на работу и при аттестации, планирования карьеры; для формирования должностных инструкций и разработки федеральных государственных образовательных стандартов педагогического образования.

Внедрение профессионального стандарта приведет к изменению проведения процедуры аттестации педагогических работников, повышению их квалификации, корректировке нормативных правовых актов: должностной инструкции педагогических работников, трудовых договоров и др. документов.

Алтайский край реализует проект «Внедрение стандарта профессиональной деятельности педагога» (для дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) в рамках федеральной стажировочной площадки. Апробация профессионального стандарта в крае в пилотном режиме пройдет на базе общеобразовательных организаций (30) по двум направлениям: повышение квалификации работников образования, аттестация педагогов с учетом требований профессионального стандарта. В немецком национальном районе нет пилотных общеобразовательных организаций по данному проекту.

Важным фактом является то, что процедура внедрения будет обеспечена государственно-общественным механизмом управления внедрением профессионального стандарта. С этой целью вопросы внедрения профессионального стандарта необходимо рассматривать на педагогических советах, районных и школьных методических объединениях, профсоюзных организаций.

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	Проведение тестирования учителей на знание содержания профессионального стандарта	2 квартал 2015	Аналитический отчет в разрезе педагогических работников. План мероприятий по информированию педагогических работников о содержании профессионального стандарта
2	Проведение мероприятий по информированию педагогических работников о содержании профессионального стандарта на основе аналитического отчета по результатам тестирования	Сентябрь 2015	План мероприятий, повышение уровня знания содержания профессионального стандарта всеми педагогическими работниками образовательного учреждения
3	Разработка и утверждение (приказом) плана мероприятий по внедрению профессионального стандарта	Сентябрь 2015	План мероприятий
4	Рассмотрение вопроса о внедрении профессионального стандарта с педагогическим коллективом: - рассмотрение плана мероприятий по внедрению профессионального стандарта; - рассмотрение результатов повышения квалификации педагогов	1 полугодие 2 полугодие	Протокол педсовета (методсовета)
5	Проведение педагогическими работниками самооценки профессионального уровня	Ноябрь- декабрь 2015	Листы самооценки

II. Переход к эффективному контракту

Цель: реализация в школе эффективной кадровой политики, основывающейся на эффективном контракте с педагогическими работниками, обеспечивающей сбалансированные расходы в сфере общего образования в средне- и долгосрочном периоде (в рамках подушевого финансирования и с учетом значительного увеличения численности обучающихся).

Задачи:

- разработка и внедрение примерных форм трудовых договоров с педагогическим работником;
- подготовка, апробация и внедрение примерных программ дополнительного профессионального образования (курсовой подготовки) для руководителей образовательных организаций по вопросам разработки и реализации эффективной кадровой политики на основе эффективного контракта.

Индикаторы:

- выполнение мероприятий региональной «дорожной карты» в части перехода на эффективный контракт;
- обеспечение методического сопровождения перехода на эффективный контракт в школе с участием Профсоюза педагогических работников школы;
- доля заключенных эффективных контрактов (дополнительных соглашений) с руководящими и педагогическими работниками.

Пояснительная записка

Поэтапное совершенствование системы оплаты труда в школе в период с 2014 по 2018 годы.

2014-2015 годы. Актуализация показателей эффективности деятельности работников школы для обеспечения связи оплаты труда с повышением качества предоставления образовательных услуг. Заключение трудовых договоров (дополнительных соглашений) с работниками школы в связи с введением эффективного контракта.

2016-2018 годы. Завершение заключения трудовых договоров (дополнительных соглашений) с работниками в связи с введением эффективного контракта.

Оценка эффективности деятельности педагогических работников школы проводится согласно Положению об оценке эффективности и качества профессиональной деятельности педагогических работников МБОУ «Орловская СОШ», утвержденного приказом директора МБОУ «Орловская СОШ» № 155/1 от 10.11.2014г.

Оценка эффективности деятельности руководителя образовательной организаций проводится согласно целевым показателям эффективности деятельности руководителя муниципальных образовательных организаций, утвержденных Постановлением Администрации Немецкого национального района № 397/1 от 30.07.2014.

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	Разработка, согласование и утверждение локальных правовых актов по оплате труда учителей	2 квартал 2015	Соответствие локальных правовых актов трудовому законодательству
2	Ознакомление педагогических работников с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы оплаты труда, изменениями в ранее изданные нормативные акты, согласованными с профсоюзными организациями.	2 квартал 2015	Ознакомление педагогических работников, под подпись с локальными нормативными актами, регламентирующими социально-трудовые отношения в организации, изменениями в ранее изданные нормативные акты
3	Заключение трудовых договоров (дополнительных соглашений) с педагогическими работниками школы в соответствии с типовой формой договора	В течение года. Контрольная дата 01.12.2015	Построение эффективной кадровой политики, основывающейся на эффективном контракте. Заключенные эффективные контракты (дополнительные соглашения) с педагогическими работниками 00
4	Обеспечение информационной открытости школы	В течение года	Соблюдение Федерального закона №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (статья 29)
5	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг и удовлетворенности населения качеством общего образования	В течение года	Повышение качества оказания образовательных услуг. Положительная динамика удовлетворенности населения доступности и качества реализации образовательных программ
6	Проведение аттестации педагогических работников школы с последующим их переходом на эффективный контракт	В течение года	Доля педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория

7.	Определение эффективности использования инновационного фонда за текущий год	20.12.2015	Отчет об использовании инновационного фонда
----	---	------------	---

III. Повышение престижа профессии педагога

Цель подпрограммы: повышение престижа профессии педагога в профессиональной среде и в обществе.

Задачи:

- создание условий для профессионально-общественной оценки профессионального уровня педагога;
- информационное сопровождение мероприятий, направленных на повышение социального статуса педагога и престижа педагогической профессии.

Индикаторы:

- отсутствие вакансий педагогических работников в школе;
- сокращение числа педагогов, выбывших из школы и трудоустроившихся в других сферах экономики;
- привлечение числа молодых специалистов, прибывающих в школу на начало нового учебного года.

№ п/п	Мероприятие	Срок выполнения	Ожидаемый результат
Раздел 1. Общеорганизационные мероприятия			
1.2	Формирование школьного плана мероприятий, направленных на повышение престижа профессии педагога, с обязательным включением мероприятий районного плана, а также иных мероприятий, проводимых (планируемых) на муниципальном уровне, уровне других образовательных организаций района	01.06.2015	Школьный план мероприятий с указанием конкретных сроков и ответственных исполнителей

<p>Раздел 2. Проведение конкурсов профессионального мастерства для педагогических работников школы</p> <p>Цель: разработка и внедрение мер эффективной поддержки профессиональных конкурсов, как инструментов повышения социального статуса педагога для разных категорий педагогических работников.</p>			
2.1	Организация участия педагогов школы в конкурсе лучших учителей на получение денежного поощрения в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование»	Март - июнь 2015	Стимулирование педагогов образовательных организаций к эффективной образовательной деятельности, выявление и распространение успешного педагогического опыта. Повышение привлекательности профессии педагога
2.2	Организация и проведение школьного этапа краевого конкурса лучших педагогических работников краевых государственных и муниципальных образовательных организаций	Январь, февраль 2015	
2.3	Организация и проведение школьного этапа конкурса «Учитель года Алтая»	Октябрь - ноябрь 2015	
2.4	Организация участия педагогов школы в краевом конкурсе педагогических работников на соискание премии Губернатора Алтайского края имени С.П. Титова	Декабрь 2015	
2.5	Организация участия педагогов в школьном конкурсе «Вожатый года Алтая»	Март - апрель 2015	Стимулирование педагогов образовательных организаций к эффективной образовательной дея-

2.6	Организация мероприятий, направленных на популяризацию деятельности педагогов - победителей конкурса лучших учителей в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование» посредством проведения встреч с учителями, мастер-классов, публичных выступлений от победителей конкурса и т.п.	Ежеквартально	Формирование плана проведения мероприятий (с указанием ответственного педагога - победителя конкурса лучших учителей в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование»). Популяризация профессии педагога
<p style="text-align: center;">Раздел 3. Разработка и реализация комплекса мероприятий социальной рекламы</p> <p>Цель: повышение социального статуса педагога, формирование уважительного отношения со стороны общества к профессиональной деятельности педагога</p>			
3.1.	Организация участия в проведении конкурса сочинений среди школьников ко Дню учителя «Расскажи о своем учителе» в рамках Года литературы.	Август - сентябрь 2015	Повышение престижа профессии педагога в общественной среде
3.2.	Организация участия в фотоконкурсе «Образ педагога»	Май - сентябрь 2015	Повышение престижа профессии педагога в общественной среде
<p style="text-align: center;">Раздел 4. Разработка и реализация серии публикаций в печатных и электронных средствах массовой информации об успешной профессиональной деятельности педагогов</p> <p>Цель: разработка и реализация мер по стимулированию существующих и созданию новых серий публикаций в печатных и электронных средствах массовой информации, повышение социального статуса педагога, формирование уважительного отношения со стороны общества к профессиональной деятельности педагога</p>			

4.1.	Размещение в местной СМИ информационных статей, направленных на повышение престижа профессии учителя, на сайте школы; о победителях конкурсов профессионального мастерства; о реализации мер социальной поддержки учителей; о молодых специалистах; о мероприятиях, проводимых общественными объединениями; о ходе реализации мероприятий комплексного плана привлечения и закрепления молодых специалистов и др.	Ежемесячно	Статьи в средствах массовой информации. Повышение престижа профессии педагога в общественной среде, информационное сопровождение реализации мероприятий, деятельности по работе с педагогическими кадрами
Раздел 5. Реализация мероприятий, направленных на социальную поддержку педагогических работников			
5.1.	Реализация комплексного плана мероприятий привлечения и закрепления молодых специалистов в общеобразовательных организациях Немецкого национального района на 2013 - 2017 гг.	В течение года в соответствии с обозначенными в плане сроками	Оказание социальной и методической поддержки молодым учителям. Повышение привлекательности профессии педагога среди школь-
5.2.	Реализация постановления Администрации Алтайского края от 11.07.2011 № 373 «Об организации санаторно-курортного лечения педагогических работников учреждений образования Алтайского края»	Июнь - декабрь 2015	Оказание мер социальной поддержки педагогических работников. Повышение привлекательности профессии педагога